

วิธีการประเมิน องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการทำงาน บุคลากรสายวิชาการ
คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

รายละเอียดเกณฑ์การประเมิน

ที่	รายละเอียด	ค่าน้ำหนัก (คะแนน)	ผลการ ประเมิน
องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการทำงาน ร้อยละ ๒๐			
๑.	ความสนใจใฝ่รู้เพื่อสั่งสมพัฒนาศักยภาพความรู้ ความสามารถของตน รวมทั้งการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔	
๒.	ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ตลอดจนการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	๔	
๓.	มีทัศนคติที่ดีและมีความภูมิใจในองค์กร	๔	
๔.	ความสม่ำเสมอในการมาทำงานตลอดปี และการตรงต่อเวลา	๔	
๕.	ปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ และการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๔	
รวม		๒๐	

ตัวอย่างวิธีการกำหนดผู้ประเมินองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการทำงาน บุคลากรสายวิชาการ
เริ่มใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เป็นต้นมา

สายวิชาการ (สาขาวิชา)	จำนวนผู้ประเมิน			
	คณาจารย์ภายใน สาขาวิชา(ประเมิน ตนเอง+ประเมินไขว้) (ปีการศึกษา๒๕๖๖)	บุคลากรสาย สนับสนุน(สุม ตัวแทนประเมินจาก ระบบภาระงาน)	คณาจารย์ต่างสาขา (สุมตัวแทนประเมิน จากระบบภาระ งาน)	รวม
การจัดการธุรกิจ	๙	๑:๑ = ๙/๑๔	๑:๒ = ๔ คน	๑๑
การตลาดดิจิทัล	๕	๑:๑ = ๕/๑๔	๑:๒ = ๒ คน	๗
การเงินและการลงทุน	๔	๑:๑ = ๔/๑๔	๑:๒ = ๒ คน	๖
การบัญชี	๘	๑:๑ = ๘/๑๔	๑:๒ = ๔ คน	๑๐
เศรษฐศาสตร์	๕	๑:๑ = ๕/๑๔	๑:๒ = ๒ คน	๗
การจัดการการสื่อสาร	๔	๑:๑ = ๔/๑๔	๑:๒ = ๒ คน	๖
การสื่อสารสื่อใหม่	๗	๑:๑ = ๗/๑๔	๑:๒ = ๔ คน	๙
การท่องเที่ยว	๙	๑:๑ = ๑๐/๑๔	๑:๒ = ๕ คน	๑๑
	๕๑	-	๒๕	

ตัวอย่างรายละเอียดการกำหนดผู้ประเมิน

สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ อาจารย์ผู้รับการประเมิน ๑ คน มีผู้ประเมินจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย การประเมินตนเองและเพื่อนร่วมงานในสาขาวิชา จำนวนรวม ๙ คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑ คน คณาจารย์ต่างสาขา จำนวน ๑ คน ประเมินผ่านระบบบันทึกภาระงานฯ

วิธีการประเมินองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการทำงาน ของบุคลากรสายวิชาการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๓-๒๕๖๕

การประเมิน องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการทำงาน ของบุคลากรสายวิชาการ คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ใช้ผลการประเมิน จากการประเมินตนเองและเพื่อนร่วมงานในสาขาวิชา บุคลากรสายสนับสนุน ๑ คน และคณาจารย์ต่างสาขา จำนวน ๑ คน ประเมินผ่านระบบบันทึกภาระงานฯ

วิธีการประเมินองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการทำงาน ของบุคลากรสายวิชาการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ คณะกรรมการประจำคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติให้มีการปรับปรุงแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบันทึกภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง มาตรฐานภาระงานบุคลากรสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในการประเมินองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการทำงาน (ข้อ ๒ ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาตลอดจนการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย) จากเดิมใช้ผลประเมินจากการประเมินตนเองและเพื่อนร่วมงานในสาขาวิชา บุคลากรสายสนับสนุน ๑ คน และคณาจารย์ต่างสาขา จำนวน ๑ คน

เปลี่ยนเป็น

- ใช้การประเมินจากจำนวนครั้งการเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ ของคณะฯ
- คิดตามสัดส่วนจำนวนครั้งที่เข้าร่วมต่อจำนวนกิจกรรมและโครงการรวมทั้งหมดใน

ปีงบประมาณ เทียบกับ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

ในส่วนของการประเมินองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการทำงาน ข้อที่ ๑ ข้อที่ ๓ ข้อที่ ๔ และข้อที่ ๕ ใช้ผลการประเมินแบบเดิมคือ การประเมินตนเองและเพื่อนร่วมงานในสาขาวิชา บุคลากรสายสนับสนุน ๑ คน และคณาจารย์ต่างสาขา จำนวน ๑ คน

รายละเอียด การประเมิน องค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการทำงาน ข้อย่อยที่ ๒ (๔ คะแนน)
ตามแนวปฏิบัติคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ เรื่อง การบันทึกภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ข้อ ๖ ดังแนบมานี้

6. องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการทำงาน ข้อย่อยที่ 2 (4 คะแนน)			
ประเภทภาระงาน	การนับภาระงาน	คำอธิบายการนับภาระงาน (เพิ่มเติม)	เอกสารแนบ
6.1.ความมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ตลอดจนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	- การประเมินจากจำนวนครั้งการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ของคณะฯ - คิดตามสัดส่วนจำนวนครั้งที่เข้าร่วมต่อจำนวนกิจกรรมและโครงการรวมทั้งหมดในปีงบประมาณ เทียบกับคะแนนเต็ม 4 คะแนน	ตัวอย่าง - นาย A เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 10 กิจกรรม จากกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 15 กิจกรรม - การเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นสัดส่วน 10/15 = 0.67 - คะแนนที่ได้ขององค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการทำงาน ข้อย่อยที่ 2 เท่ากับ 2.68 คะแนน (4*0.67) กิจกรรม/โครงการที่ใช้ในการประเมิน 1. โครงการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ 2.โครงการ BCA UNITY จำนวน 3 กิจกรรม - กิจกรรมที่ 1 พิธีทำบุญคณะฯ และสานสัมพันธ์บุคลากร - กิจกรรมที่ 2 พิธีสงฆ์พระรัตนดำหัวเนื่องในวันสงกรานต์ - กิจกรรมที่ 3 วันเกียรติยศ 3.โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การบริหารงานคณะบริหารธุรกิจ (BCA Sharing) จำนวน 6 กิจกรรม 4.โครงการอบรมตำแหน่งทางวิชาการ / ความก้าวหน้าทางวิชาการ 5.โครงการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร 5.1 โครงการสำนักงานสีเขียว - กิจกรรมการให้ความรู้สำนักงานสีเขียว - กิจกรรมการใช้ความรู้การช่วยเหลือการฟื้นคืนชีพ (CPR)	- ใบลงทะเบียนการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของคณะฯ หรือภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ
		- กิจกรรมความปลอดภัยในสำนักงาน (การซ้อมการดับเพลิง) - กิจกรรมการให้ความรู้ 5.2 EdPEX (เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ) 5.3 ITA (การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ) 6.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย 7.โครงการประเมินและจัดอบรมการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร AUN QA - กิจกรรมทบทวน SAR ปีการศึกษา 2566 - ประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร AUN QA 8. โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ - กิจกรรมทักษะการให้คำปรึกษา (การเรียนการสอน, สุขภาพจิต) - กิจกรรม Active Learning - กิจกรรมการทวนสอบหลักสูตร - กิจกรรมการวัดผลและประเมินผลการเรียน - กิจกรรมคลินิกอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) 9.โครงการแสดงความยินดีบัณฑิต 10.โครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรม - กิจกรรมวันไหว้ครู	